



Catalogue des compétences disponibles au Club de l'interculturalité



La valeur ajoutée du Club

- Le Club de l'interculturalité est un groupe de spécialistes qui collectent, analysent et traitent des informations utiles à la pratique de l'interculturalité, notamment dans les armées, et proposent des prestations d'appui et de formation dans ce domaine.
- Cette identité associative et d'appui aux armées démarque le Club de l'interculturalité des autres dispositifs de conseil et de formation interculturelle. Le Club n'est pas un organisme de formation en lui-même, mais il peut mettre en relation les personnes, services ou entreprises qui le souhaitent avec les experts compétents, selon les besoins du demandeur.
- Le Club de l'interculturalité interroge la diversité de la culture militaire et entend ainsi qu'elle n'est pas universelle, en décryptant sa variabilité, notamment dans les coopérations bilatérales ou multilatérales.
- Il s'attache à acquérir une compréhension des besoins spécifiques des armées, particulièrement en matière de variété des interlocuteurs : armées partenaires, populations locales, adversaires, travail interarmées, états-majors étrangers, etc.
- Il vise la compréhension et la réponse aux besoins des armées, au bénéfice de leur capacité opérationnelle, dans les situations typiques rencontrées par les militaires français en opération, en mission à l'étranger et dans les Outremer, aussi bien dans leur interprétation des faits que dans leurs relations interculturelles avec les armées étrangères, avec les divers partenaires et adversaires, ainsi qu'avec les populations concernées.

Typologie des expertises proposées

Expertise générale sur l'interculturalité	Expertise géographique ou géopolitique	Expertise métier et thématique	Approches
<ul style="list-style-type: none"> • Introduction au concept de l'interculturalité • L'interculturalité opérationnelle • L'interculturalité en contexte militaire • Expatriation / Impatriation • Gestion des biais culturels 	<ul style="list-style-type: none"> • Zone Pacifique • OTAN • Les Outre-mer français • Allemagne • Afrique du Sud • Afrique de l'Est : Kenya • Afrique de l'Ouest : Mauritanie, Togo, Bénin, Tchad, Burkina Faso, Sénégal, Côte d'Ivoire, République de Guinée • Afrique centrale : Gabon, Cameroun • Asie : Chine • Turquie • Amérique du Nord : Etats-Unis, Canada (populations autochtones, Québec) • Amérique latine : Pérou, Colombie, Bolivie, Équateur • 	<ul style="list-style-type: none"> • Conduite de projets • Mise en place de systèmes d'information d'aide à la décision (Reporting) • Conseil aux décideurs • Analyse de pratiques et capitalisation • Impact psychologique de l'expatriation sur l'expatrié(e) et les membres de sa famille. • Sensibilisation aux dimensions culturelles et interculturelles • Facteurs de la confiance, de la cohésion et de la qualité de coopération • Communication interpersonnelle • Gestion du temps • Gestion du stress • Initiation à la gestion de crise • Comportements généraux de sûreté • Intelligence émotionnelle • Négociation de contrat • Propriété intellectuelle • Veille stratégique • Décryptage des dynamiques de la guerre de l'information et analyse des stratégies d'influence. • Sensibilisation aux enjeux climatiques et aux stratégies de préservation des écosystèmes critiques. • Cartographie des acteurs 	<ol style="list-style-type: none"> Linguistique <ul style="list-style-type: none"> • L'anglais dans le cadre des organisations Internationales - le globish • Traduction et marqueurs culturels • Langues vernaculaires et langues véhiculaires • Lexique sur la catégorisation des populations ou des communautés, sur les salutations et les malentendus entre langues différentes ou similaires • Langue et communication implicite / explicite, directe/indirecte Anthropologie Sociologie Agronomie Sciences politiques Géographie Géopolitique Socio-économie Transactionnel Accompagnement personnel / coaching : dynamique et posture d'interaction